

令和2年度 オアシスみくり園 事業報告

【総括】

理念について 保育目標、内容について	<p>日々の振り返りによる保育の見直しやヒヤリハットでの安全管理意識など職員全員が目的と課題を共通理解して保育を行ってきました。その積み重ねによって、一人ひとりの子どもの発達・成長を見極めていく事ができ、職員全員が同じような声かけや配慮を統一することが大切と意識して保育をする事ができたと思います。そうした共通理解をして、一人ひとりにあった寄り添い方、発達に応じたゆったりとした保育を行ってきました。</p> <p>令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の予防対策をしながらの保育となりました。保護者の方には、メールやプリント・口頭など園での感染予防に関して発信し、理解を得るようにしました。職員に感染しないために、遊びのコーナーを大きく取る・換気はしっかりと・石鹸を使い手洗い・玩具や使用している物のこまめな消毒を大切する、プライベートでの注意点として、人込みは避ける・うがい・手洗い・こまめに消毒・睡眠はしっかりとる、少しでも体調を崩したらすぐに報告をする、などマニュアルをもとに話しをしてきました。</p> <p>子ども達の活動も密にならないように、手洗い場に、立ち位置にマットを置き、間隔を自然に開けられるように環境を整えました。子ども達には、分かりやすくマットの上に立ち順番を待つ姿が見られました。食事の時、これまで、1テーブルに6人がけでしたが、4人がけにして間隔を空けて座りました。</p> <p>保育の活動では、夏のプール・水遊びも2グループに分かれて1日おきとしました。プール・水遊びをしない時には、サーキットなど室内で身体を動かして遊びました。回数を重ねる事により、2歳児さんは、自分達でサーキットの形を作り楽しめるようにもなりました。11月に行ったどんぐり懇談会では保護者の方に、それぞれの学年でのサーキットを見て頂き、年齢による発達の違いや興味について知って頂く事が出来ました。</p> <p>遊びに関しては、子ども達の声聞いて「〇〇やりたい」「昨日〇〇やったから今日はこれで遊ぼう」などやりたい気持ちを大切にしながら遊びを提案し、友だちと遊ぶことが楽しいと思う事が出来るよう。また、2歳児さんだけでの活動を入れてみるなど自発性や子どもの同士の関わりを見守り、また、色々な素材に触れる。戸外での制作を行い、園庭遊びと制作の活動を近づけて活動を選びやすいようする。手・足で、絵具使い思い切り描く事などいろいろな活動を経験することによって自分で遊びを選択して楽しむ姿が見られました。</p> <p>SDGsでは、職員と2歳児さんで「コンポスト」で残食を肥料にして花壇の中に戻す事を伝えながら、少しずつですが、活動の一つとして取り入れる事が出来るようになりました。また、「物を大切に使う」事で鼻を噛むのにティッシュを大切に使うなど「もったいない」が意識できるように声をかけてきました。2歳児が中心になりますが、継続していきたいと思います。</p> <p>園内研修は、それぞれが学んだ事を発表しあう。また、全員でオンライン研修に参加して、研修内容について討議するなど学んだこと、自分の思いや考えをそ</p>
-----------------------	---

	<p>れぞれ伝えあう事、相手の意見も受け入れ共感する事を大切にしてきました。</p>
運営について	<p>令和2年度は、0歳児が2人と少なく途中から1人増えたものの定員の16名にはいかなかった。コロナ禍により、これまでより育児休業がとりやすくなったこと。少子化が進んだこと。オアシスマンションの子どもの数が減少していることなど。様々な要因により、今後は、定員割れでのスタートが運営での大きな課題となる。入園の見学に来てくれた方、一時預かりを利用した方や子育て支援に参加していただいた方には、乳児保育所であるみくり保育園の保育と連携園へ優先して入園できることなど小さい集団での保育を少しでも理解して頂けるようにしていく。</p> <p>職場環境の整備をするために、働きやすい環境・休暇の取りやすい環境を継続していきたい。</p> <p>保育園の理念や目標などを保護者の方や地域の方に理解してもらえるように、ホームページをもっと活用して入園希望にも繋げていく必要がある。</p>
地域との連携について	<p>マンション内のキッズルームでの子育て支援“みくり広場”は、新型コロナウイルス感染予防として人数制限（4組）・入口で検温・手指消毒を行い季節の遊びや保育園で流行っている物などを取り入れ後半行いました。</p> <p>子育て支援を行う事で、参加してくれた親子と散歩など公園で会ったときに声をかけてくれたり、一緒に遊ぶ姿もありました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相模原3園子育て支援「子育て相談」は令和2年度は出来ませんでした。場所や参加人数など方法を考えていきたいと思えます。 ・連携園とは、夏以降遊びに行く事が出来ました。2年度は各園担当者を作った事により話をしながら進める事ができ、公園・室内なども計画に入れてきました。連携園に行った時には、卒園児と一緒に遊ぶ姿も見られること。みんなのとおぼこども園の2歳児さんがみくり保育園に遊びに来て、園庭で関わりながら遊ぶ姿がみられたことなど、公園や連携園へ行って遊ぶだけではなく、みくり保育園の室内や園庭での遊び・関わりも大切にしていきたい。 <p>これまで、りんごこども園の希望者しかなく、りんごこども園に入れず第二希望でとおぼこども園に入園するといったことが見られたが、みんなのとおぼこども園を第一希望にするご家庭があった事は、とおぼこども園の保育も理解して選んで頂けたと思ひ、連携できたことは嬉しい事でした。続けて入園希望があるよう、各連携園のそれぞれの良さ・違いなどを伝えていきたい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一時預かりは、途中で退園したお子さんが3月までの間、定期的に参加する事が出来ました。新型コロナウイルス感染症の為、一時預かりは少ない1年となりました。 ・「保護者アンケート」は、職員全員で保護者にいただいたご意見について年度内に改善を目指しました。（令和3年度持ち越しとして、入園当時職員の顔が分からなかったというご意見に、自己紹介の紙を分かりやすい所に貼るなどを行った。）

【行事報告】

4月	入園式・進級式、避難訓練、誕生会（3回）、身体測定	5月	尿検査、身体測定、避難訓練、乳児検診、
6月	歯科検診、身体測定、避難訓練、誕生日会（4回）、	7月	身体測定、避難訓練、乳児検診、七夕（送り）、
8月	身体測定、避難訓練、誕生日会（1回）乳児検診、みくり祭り、	9月	身体測定、避難訓練、誕生日会（1回）、乳児検診、震災を考える日
10月	身体測定、避難訓練、誕生日会（3回）、乳児検診、お弁当散歩	11月	身体測定、避難訓練、乳児検診
12月	身体測定、避難訓練、乳児検診、歯科検診、クリスマス会	1月	身体測定、避難訓練、乳児検診、誕生日会（2回）
2月	身体測定、避難訓練、乳児検診、節分	3月	身体測定、避難訓練、乳児検診、卒園式（2歳児）

【保育児童数】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	31
1歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72
2歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72
計	14	14	14	14	14	15	15	15	15	15	15	15	175

【卒園後入園先及び人数】

園名	児童数	園名	児童数
橋本りんごこども園	3名	みんなのとっぼこども園	2名
みどり幼稚園	1名		

【職員研修】

園外研修

研修名・日付	参加者	成果	周知の方法
GT サミット 9・14、15	荒井暁美	学んだ事を園の保育に生かす	報告
キャリアアップ 5日間 9・2、23 10・22 11・5 25 乳児保育	伊藤麻衣子	乳児保育の意義、環境、発達に応じた保育を行う事など学ぶ事が出来た。	レポート 発表
キャリアアップ 3日間 9・8 10・20 11・10 マネジメント	川嶋恵美里	役割と知識を理解し、保育の質を高めるために必要なマネジメント能力を学んだ。	レポート 発表
乳幼児の事故や疾病へ	松野沙也	安全な教育・保育環境を確保する	レポート

の対応 11・18		為の配慮について学ぶ。	発表
子どもの人権・人権の尊重、児童虐待の理解と対応 11・19	野口則子	子どもの権利と尊重と人権尊重について理解し、対応について学ぶ。	レポート 発表
法人2年目研修	濱田涼介	他園で給食を作る事により、自分を振り返る。	レポート 発表
法人ベテラン研修	川嶋恵美里	同僚性を学び、自園の保育を振り返り共通理解できるようにした。	レポート・発表

園内研修

研修名	日付	内容
今年度の保育について	4月	・事業計画を基に話をする。
理念を振り返る「見守る保育」について		みんなのとおぼこども園での研修を受けて、参加者を中心に職員皆で共通理解していく。
テレワーク時の学び	5月	「見守る保育」の本を読み、研修の中で発表。
理事長先生研修	6月	SDGsについて
保育を見直す	7月	2歳児の保育について・・・今後の流れ
動画研修	8月	2・3人ずつオンライン研修を受ける
	9月	動画研修を受けて、全員で共通理解。
	10月	保育士として気を付けている事 研修報告
WEB園見学を見て	11月	新宿せいがこども園の園見学の動画をみて感じた事・取り入れられる事を考える
理事長先生研修	12月	STEM保育について
総括	1月	個々の1年振り返り
	2・3月	今年度の保育の振り返り 新年度について

【職員採用・退職】

採 用		退 職	
氏名	理由（年月日）	氏名	理由（年月日）
川嶋恵美里	橋本りんごこども園より 法人異動	角田翔子	みんなのとおぼこども園へ 法人異動
濱田涼介	みんなのとおぼこども園 より 法人異動	石丸沙絵	自己都合 R2・10・30

【契約】

30万円以下			30万円以上		
契約名	内容	金額	契約名	内容	金額

--	--	--	--	--	--

【改修・工事】 なし

改修・工事名	内容	業者	金額

【事故・病気報告】 ※下記どの事案も完治し保護者にもご了承頂いております。

事故・病気名	内容	対応	結果
転倒	歩いていてバランスを崩し転倒	保護者に状況説明・対応報告	園内掲示

【ご意見受付】 ※ご意見等ありませんでした。

項目	内容	対応	結果

【業務管理・法令遵守】

報告者	報告内容	改善内容等
業務管理担当者報告	特になし	
法令遵守責任者報告	3月8日 法令順守研修開催 違反・懸念事項無	

【第三者評価】

年度内受審	有 ・ (無)	公表方法	R2年度 保護者アンケート
-------	---------	------	---------------

以上